

Enrollment No: _____ Exam Seat No: _____

C.U.SHAH UNIVERSITY

Summer Examination-2022

Subject Name : Human Resources Management-I

Subject Code :4CO03HRM1

Branch: B.Com (Gujarati)

Semester: 3

Date: 30/04/2022

Time: 02:30 To 05:30

Marks: 70

Instructions:

- (1) Use of Programmable calculator & any other electronic instrument is prohibited.
- (2) Instructions written on main answer book are strictly to be obeyed.
- (3) Draw neat diagrams and figures (if necessary) at right places.
- (4) Assume suitable data if needed.

Q-1

Attempt the following:

(14)

1 AITUC નું સંપૂર્ણ સ્વરૂપ આપો

- (A) ઓલ ઈન્ડિયા ટ્રેડ યુનિયન કમિટી (B) અમદાવાદ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ટ્રેડ યુનિયન કોર્પોરેશન
(C) ઓલ ઈન્ડિયા ટ્રેડ યુનિયન કોંગ્રેસ (D) ઓલ ઈન્ડિયા ટ્રેડ યુનિયન કંપની

2 “..... એટલે કાર્યોના વિવિધ ઘટકોનો ચોક્કસ અભ્યાસ” – મિલ્ટન બ્લમ

- (A) જોબ સ્પષ્ટીકરણ (B) જોબ વર્ણન (C) જોબ એનાલિસિસ (D) કોઈ નહીં

3 ઈન્ડસ્ટ્રીઝમાં ઓટોમેશન વધવાથી કોનું મહત્વ ઘટે છે?

- (A) નાણાકીય વ્યવસ્થાપન (B) ઉત્પાદન વ્યવસ્થાપન (C) માર્કેટિંગ મેનેજમેન્ટ (D) પર્સનલ મેનેજમેન્ટ

4 કર્મચારીઓ અને નોકરીદાતાઓ વચ્ચેના સંબંધની તુલના કોની સાથે કરી શકાય?

- (A) બિલાડી અને ઉંદર (B) પોલીસ અને ચોર (C) પતિ અને પત્ની (D) કોઈ નહીં

5 એકમના ઉત્પાદન યોજનાને કર્મચારીઓની જરૂરિયાતમાં રૂપાંતરિત કરવાની પ્રક્રિયાનો અર્થ છે

- (A) માનવ સંસાધનનું લક્ષ્ય (B) માનવ સંસાધન આયોજન (C) માનવ સંસાધન વિકાસ (D) કોઈ નહીં

6 નીચેનામાંથી કોને વ્યક્તિગત પ્રોત્સાહન યોજના કહેવામાં આવે છે?

- (A) પ્રિસ્ટમેન પ્લાન (B) સમય વેતન યોજના (C) હેલ્સી પ્રીમિયમ પ્લાન (D) પીસ વેજ પ્લાન



- 7 સંસ્થામાં હાલમાં ઉપલબ્ધ વ્યક્તિઓની સંખ્યાનો સમાવેશ થાય છે.
 (A) માનવ સંસાધન ઇન્વેન્ટરીઝ (B) માનવ સંસાધન સંશોધન (C) માનવ સંસાધન ઓડિટ
 (D) માનવ સંસાધન એકાઉન્ટિંગ
- 8 જોબ એનાલિસિસ પહેલા કરવામાં આવે છે અને તેની વિગતોનો ઉપયોગ કર્યા પછી
 કરવામાં આવે છે.
 (A) જોબ સ્પષ્ટીકરણ (B) જોબ વર્ણન (C) જોબ એનાલિસિસ (D) કોઈ નહીં
- 9 “ખૂબ જ અનુભવી, કલ્પનાશીલ અને નિષ્ઠાવાન કર્મચારીઓ એકમના... છે.
 (A) અમૂલ્ય સંપત્તિ (B) જવાબદારી (C) દેવું (D) કોઈ નહીં
- 10 અમદાવાદ મજુર મહાજન તેની આવકના 60% થી 70% ભાગ કઈ પ્રવૃત્તિ પાછળ ખર્ચે છે?
 (A) મનોરંજન (B) પુરસ્કાર સમારોહ (C) લંચ અને ડિનર (D) કલ્યાણકારી પ્રવૃત્તિ
- 11 સામાન્ય રીતે HRP માં કેટલા તબક્કા હોય છે?
 (A) 4 (B) 5 (C) 3 (D) 6
- 12 સરકારે કયો કાયદો ઘડ્યો છે જેના દ્વારા કર્મચારીઓને લઘુત્તમ વળતર મળે છે?
 (A) પ્રોવિડન્ટ ફંડ એક્ટ (B) પેમેન્ટ ઓફ વેજ એક્ટ (C) લઘુત્તમ વેતન ધારો (D) કોઈ નહીં
- 13 . HRIS એટલે
 (A) માનવ સંસાધન સંસ્થાકીય સિસ્ટમ (B) માનવ અધિકાર માહિતી સિસ્ટમ (C) માનવ
 સંસાધન માહિતી સિસ્ટમ (D) માનવ અધિકાર સંસ્થાકીય સિસ્ટમ
- 14 ડો.બ્રાઉટનના મતે - શ્રમ કલ્યાણ પ્રવૃત્તિઓને કેટલા ભાગમાં વહેંચી શકાય?
 (A) 2 (B) 3 (C) 4 (D) 5

Attempt any four questions from Q-2 to Q-8

- Q-2 માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપનનો અર્થ અને લાક્ષણિકતાઓ વિગતવાર સમજાવો. (14)
- Q-3 માનવ સંસાધન આયોજનને અસર કરતા પરિબલોને વિગતવાર સમજાવો. (14)
- Q-4 માનવ સંસાધન ભરતીની પ્રક્રિયા વિગતવાર સમજાવો. (14)
- Q-5 શ્રમ કલ્યાણ પ્રવૃત્તિઓના અવકાશને વિગતવાર સમજાવો. (14)



Q-6

Attempt the following:

A

07

માનવ સંસાધન આયોજનનો રાજ્યનો ઉદ્દેશ સમજાવો.

B

07

પીસ વેતન સિસ્ટમ અને સમય વેતન સિસ્ટમ સમજાવો

Q-7

માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપકની આવશ્યક ગુણો સમજાવો

(14)

Q-8

ટ્રેડ યુનિયનની વ્યાખ્યા કરો. ટ્રેડ યુનિયનોના કાર્યોની ચર્ચા કરો.

(14)

